



**Anexo XX**  
**Outras informações**  
**consideradas necessárias**  
**pelo Governo**

**FUNDO CAPITAL**  
**DESENVOLVIMENTO**  
**HUMANO**

---

**2023**

## INDICE

<b>1. VISÃO GLOBAL DO FDCH/ FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO .....</b>	<b>1</b>
1.1. ENQUADRAMENTO GERAL .....	1
1.1.1. <i>Base Legal</i> .....	1
1.1.2. <i>Objectivo Principal do FDCH</i> .....	1
1.2. VISÃO, MISSÃO E VALORES DO FDCH .....	2
1.3. ESTRUTURA ORGÂNICA DO FDCH .....	2
1.4. PROGRAMAS FINANCIADOS ATRAVÉS DO FDCH .....	3
1.5. ÂMBITOS DE PRIORIDADE PROGRAMÁTICA.....	4
1.5.1. <i>Programa de Bolsas de Estudo</i> .....	4
1.5.2. <i>Formação Profissional e Técnica</i> .....	4
1.5.3. <i>Instituições Acreditadas no FDCH</i> .....	5
<b>2. PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO NACIONAL (PEDN) E AS SUAS FASES EM TERMOS DE RECURSOS HUMANOS .....</b>	<b>5</b>
<b>3. SUMARIO DA ALOCAÇÃO ORÇAMENTAL E DESPESAS DE 2011-2020 .....</b>	<b>6</b>
3.1. PROGRAMAS E ORÇAMENTO PARA O DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS CORRESPONDENTE A 1ª FASE DO PEDN 2011 A 2015 .....	6
3.2 PROGRAMAS E ORÇAMENTO PARA O REFORÇO DOS RECURSOS HUMANOS CORRESPONDENTE A 2ª FASE DO PEDN 2016 A 2020.....	7
<b>4. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2011 A 2015.....</b>	<b>8</b>
4.1 RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2011 A 2015 .....	8
4.1.1 <i>Programa de Bolsas de Estudo</i> .....	8
4.1.2 <i>Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa</i> .....	10
<b>5. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2016 A 2020 .....</b>	<b>11</b>
5.1. PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO.....	11
5.2. PROGRAMAS DE FORMAÇÃO.....	14
5.3. DESPESAS DO FDCH POR TIPO DE PROGRAMA NO PERÍODO DE 2016 A 2020.....	17
<b>6. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DURANTE O ANO DE 2021 .....</b>	<b>17</b>
6.1 PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO .....	17
6.2. PROGRAMA DE FORMAÇÃO.....	18
6.3 ORÇAMENTO E DESPESAS DO FDCH POR TIPOS DE PROGRAMAS .....	19
<b>7. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DURANTE O PERÍODO DE JANEIRO A JULHO DE 2022.....</b>	<b>19</b>
7.1. PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO .....	19
7.2 PROGRAMA DE FORMAÇÃO.....	20
7.3 ORÇAMENTO E DESPESAS DO FDCH POR TIPOS DE PROGRAMAS .....	21
<b>8. ALOCAÇÃO DO ORÇAMENTO DO FDCH DO ANO DE 2023 .....</b>	<b>21</b>
8.1 DIRETRIZES GERAIS PARA ALOCAÇÃO ORÇAMENTAL EM 2023 .....	26
8.1.1 <i>Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas</i> .....	26
<b>9. PROPOSTA DE PROGRAMAS E DETALHES DO ORÇAMENTO PARA O ANO FISCAL DE 2023 .....</b>	<b>28</b>

## 1. Visão global do FDCH/ Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano

**“Cada Cidadão com um Plano de Vida, com orientações claras e aconselhamento adequado sobre as oportunidades de educação, formação e diferentes opções profissionais, ao seu dispor”**

*(S.E. Sr. Taur Matan Ruak, Discurso do Primeiro Ministro no Tomada de Posse em 22 de Junho 2018)*

### 1.1. Enquadramento Geral

O desenvolvimento de Recursos Humanos tem múltiplos efeitos no desenvolvimento social e económico do país. A oferta de educação irá aumentar a alfabetização, que por sua vez irá melhorar os recursos humanos e por conseguinte contribuir melhor para o desenvolvimento nacional. Percebendo a importância dos recursos humanos para o desenvolvimento, o Governo identificou o desenvolvimento de Recursos Humanos como um dos seus principais programas prioritários.

#### 1.1.1. Base Legal

O Fundo foi aprovado pelo Parlamento Nacional através da aprovação da Lei no. 1/II, de 14 de Fevereiro, no seu artigo 9º do Orçamento Geral do Estado (OGE) para 2011 com base nos termos previstos no artigo 32º da Lei nº. 13/2009, de 21 de Outubro (LOGF) de criação do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.

O FDCH está regulamentado através do novo Decreto-Lei nº. 13/2020 de 15 de Abril, que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano e segundo o artigo 4º refere que a gestão do Fundo cabe ao Conselho de Administração de acordo com as linhas gerais da política governamental.

No exercício das suas competências, o Conselho de Administração é apoiado pelo Secretariado Técnico do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano, abreviadamente designado por Secretariado Técnico.

O Conselho de Administração é composto pelo Ministro do Ensino Superior, Ciência e Cultura que preside, pelo Ministro das Finanças, pelo Ministro da Justiça, pelo Ministro do Petróleo e Minerais e pelo Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego.

#### 1.1.2. Objectivo Principal do FDCH

O FDCH tem como objetivo principal desenvolver os recursos humanos das áreas estratégicas prioritárias. Especificamente, o FDCH tem os seguintes objetivos:

- a) Assegurar o financiamento do investimento público na formação e desenvolvimento dos recursos humanos nacionais,
- b) Garantir a segurança nas negociações e assinatura de acordos, programas e projetos plurianuais,
- c) Permitir a retenção das verbas no FDCH no final do ano financeiro, com o objectivo de garantir a continuidade dos programas e projetos, e

- d) Promover a transparência e a boa prestação de contas, através da melhoria do sistema de relatórios sobre a execução dos programas e dos projetos de formação e desenvolvimento dos recursos humanos.

## **1.2. Visão, Missão e Valores do FDCH**

Para ajudar a alcançar o Objetivo do FDCH, existe a visão e missão do FDCH para servir como um guia para o ST-FDCH quando implementa os programas para o funcionamento operacional de todo o serviço do fundo.

**Visão:** “Ser uma entidade de desenvolvimento do capital humano forte que contribui para o reforço do desenvolvimento de Timor-Leste segundo os objetivos do PEDN 2011-2030”.

**Missão:** “Contribuir para o desenvolvimento dos recursos humanos de forma individual ou organizacional em Timor-Leste a fim de apoiar o estado da RDTL com um desempenho de serviço de qualidade baseado nas prioridades do país, para responder a política do estado, as necessidades do povo e do mercado de trabalho em Timor-Leste”.

**Valores:** Valores e princípios do Secretariado do FDCH são:

Responsabilidade principal para reforçar o desenvolvimento dos recursos humanos em Timor-Leste;

Unidade na implementação com todos os parceiros: Setor Público, Privado e todo o Público timorense;

Harmonizar o sistema e criar um equilíbrio no acesso de modo a dar oportunidade a todos timorenses para aprenderem e estudarem;

Seguir as regras e a legislação existente;

Ter espírito nacionalista e patriótico para servir o estado e o povo timorense;

Dirigir, coordenar e gerir o plano e orçamento do FDCH com eficiência e eficácia;

Ação concreta no plano e orçamentação, fornecendo dados e garantir que os resultados dos programas criam impacto positivo;

Desenvolver de modo a atingir e cumprir os Objetivos do PEDN 2011-2030 na parte do Capital Social relacionado com o desenvolvimento dos recursos humanos em Timor-Leste e também com os objetivos do ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável);

Criar um balanço e fazer a ligação entre todas as instituições de todos os setores na gestão e utilização dos beneficiários financiados pelo Fundo.

## **1.3. Estrutura Orgânica do FDCH**

No ano de 2020 foi revogado o decreto-lei no. 12/2011 e criado o novo decreto-lei no. 13/2020 de 15 de Abril que regulamenta o Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano e neste momento o Secretariado Técnico encontra-se na fase de ajustamento da estrutura orgânica do Secretariado Técnico do FDCH.

O Secretariado Técnico é dirigido por um Diretor Executivo do Desenvolvimento do Capital Humano o qual é equiparado a Diretor-Geral. A estrutura orgânica do Secretariado Técnico dispõe da seguinte estrutura orgânico-funcional: Direção Nacional do Plano, Pesquisa, Monitorização e Fiscalização, Direção Nacional de Coordenação e Execução de Programas e Projetos e de Gestão do Sistema de Informação, Direção Nacional dos Serviços de Pagamento, Direção Nacional de Administração, Finanças e Recursos Humanos, Direção Nacional de Aprovisionamento.

Cada Direção Nacional é dirigida por um Diretor Nacional, provido nos termos do regime de cargos de direção e chefia da administração pública e imediatamente subordinado ao diretor executivo. O Secretariado Técnico é um serviço de apoio da estrutura orgânica do Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (MESCC).

Atualmente o Secretariado Técnico garante o seu funcionamento normal com base na decisão da Comissão da Função Pública n.º 4844/2022/CFP relacionado com a nomeação do Diretor Executivo do FDCH e a deliberação n.º 03CA-FDCH/VII/2022 sobre a delegação de competências.

#### **1.4. Programas Financiados através do FDCH**

Com início a partir do estabelecimento do FDCH em 2011, os programas financiados através do FDCH foram classificados em quatro principais programas que são:

- Formação Profissional,
- Formação Técnica,
- Bolsas de Estudo e
- Outros Tipos de Formação.

No entanto, no ano fiscal de 2015, durante os processos de aprovação pelo Parlamento Nacional, foi sugerido pela "Comissão Eventual" adicionar mais duas categorias aos programas do FDCH, a saber: Assistência Técnica para o Setor Judicial e Assistência Técnica para o Sector Terciário. A partir do orçamento para o ano fiscal de 2016, o Conselho de Administração do FDCH decidiu não incluir as duas categorias adicionais nos programas para FDCH porque pela sua natureza, estes não são classificados como desenvolvimento da capacidade humana.

Em seguida apresenta-se uma breve descrição dos programas financiados pelo FDCH:

**Programa de Formação Profissional (Código - 304).** Este programa foi concebido para apoiar todas as atividades de formação em todos os programas de desenvolvimento de competências em Timor-Leste, que irão ajudar a construir a economia do país através da resposta à demanda e às necessidades do mercado de trabalho. Igualmente apoia a formação de mão-de-obra ou de força de trabalho para trabalhar no estrangeiro, em particular na construção, hotelaria, horticultura, pescas, aquicultura, agricultura, etc, e proporciona a formação de formadores em centros de formação profissional;

**Programas de Formação Técnica (Código - 313).** Este programa é composto essencialmente de atividades de formação para a administração pública como parte do programa de desenvolvimento profissional para elevar a capacidade dos funcionários

públicos em todos os departamentos governamentais de acordo com a prioridade estipulada no Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional promovido pelo Primeiro-Ministro da RDTL;

**Programa de Bolsas de Estudo (Código - 314).** O Programa de Bolsas de Estudo foi concebido para o público em geral, incluindo os filhos de veteranos, pessoas sem posses, docentes das universidades privadas e funcionários públicos e baseia-se num sistema de mérito. Bolsas de estudo são oferecidas pelas instituições que estão inscritas no FDCH e que recebem apoio financeiro; e

**Programa Boa Governação e Gestão Institucional (Código - 510).** Abrange programas relacionados com o planeamento, monitorização, gestão financeira, administração e logística.

### **1.5. Âmbitos de Prioridade Programática**

A natureza e objetivo do Fundo é destinado a financiar programas plurianuais de formação e desenvolvimento de recursos humanos, incluindo programas de formação para melhorar os profissionais timorenses em sectores estratégicos de desenvolvimento do país. O Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) 2011-2030 serve como um documento orientador das áreas estratégicas para o desenvolvimento.

#### **1.5.1. Programa de Bolsas de Estudo**

As áreas prioritárias financiadas até agora inclui: Medicina Geral, Economia e Gestão, Ciências da Administração Pública, Engenharias, Ciências da Saúde, Contabilidade, Ciências Naturais, Tecnologia, Ciências da Educação, Direito, Ciência Ambiental, Telecomunicações, Geologia, Ciências/Engenharia Petrolífera, Aéreo-Navegação, Turismo, Estatística, Arquitetura, Planeamento Urbano e Rural, Arte e Cultura e outros cursos relevantes.

A mais recente versão do Decreto-Lei que regulamenta o Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano identificou as seguintes áreas prioritárias: Ciências Jurídicas; Ciências da Educação, em especial estudos pósgraduados de professores de diversas áreas; Ciências Médicas, em especial a formação em diversas especialidades médicas; Diversos ramos de Engenharia; Diversas ciências sociais especializadas e devem ser preferencialmente escolhidos os países da “Comunidade dos Países de Língua Portuguesa” (CPLP) para serem enviados os bolseiros e deve haver representatividade territorial dos beneficiários de bolsas.

O grupo alvo inclui o público e funcionários públicos, docentes das universidades privadas acreditadas e pública, os veteranos e os filhos dos veteranos e os filhos daquelas famílias sem posses entre outros.

#### **1.5.2. Formação Profissional e Técnica**

As áreas prioritárias para a formação profissional e técnica centram-se no desenvolvimento de competências nas áreas de auditoria, gestão de finanças, advocacia e serviços judiciais, gestão aduaneira, gestão administrativa, tecnologias de informação, métodos de pesquisa, serviços de

hotelaria, gestão de base de dados e administração, cursos profissionais no campo da igualdade do género, formação básica para a polícia nacional e outros cursos relevantes.

O grupo alvo da Formação Profissional são os jovens timorenses homens e mulheres que serão preparados para o mercado de trabalho no país e no estrangeiro. Este programa tem o objetivo de ajudar a alcançar a visão do VIII Governo Constitucional que é a criação de emprego num total de 60,000 por ano;

O grupo alvo da Formação Técnica são os funcionários públicos com o objetivo de reforçar os quadros técnicos do estado para melhorarem o seu desempenho de serviço.

### 1.5.3. Instituições Acreditadas no FDCH

Desde 2011 até 2019, o número de instituições acreditadas no FDCH aumentou e a partir de 2020 o número tem diminuído devido a diminuição do orçamento alocado ao FDCH. Por exemplo, quando o FDCH foi criado em 2011 eram apenas 11 instituições acreditadas, em 2014 um total de 27 instituições estavam inscritas no Fundo e no ano de 2017 existiam 38 instituições.

Em 2019 eram um total de 52 instituições acreditadas com programas de formação inscritos no Fundo. Em 2020 o número total é de 22 instituições e no ano de 2021 o número diminuiu para 16 instituições apenas. O detalhe das instituições inscritas no ano de 2023 pode ser visto na tabela a seguir:

**Tabela 1: Lista das Instituições inscritas no FDCH para o OGE 2023**

No.	Nome da Instituição
1	Procuradoria Geral da República (PGR)
2	Ministério da Justiça (MJ)
3	Instituto de Defesa Nacional (IDN)
4	Ministério da Saúde (MS)
5	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego (SEFOPE)
6	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FD'TL)
7	Polícia Nacional de Timor-Leste (PN'TL)
8	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)
9	Secretariado Técnico do FDCH (ST-FDCH)
10	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)
11	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)
12	Tribunal de Recurso (TR)
13	Ministério da Administração Estatal (MAE)
14	Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)
15	Polícia Nacional de Investigação Científica (PCIC)

## 2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos

Timor-Leste tornou-se um país recém-independente em 2002. Como um país novo, o seu desenvolvimento e progresso está certamente dependente de um plano e da sua execução, devendo este estar alinhado com a sua visão basilar. Em 2011, o governo de Timor-Leste formalizou a sua visão num Plano Estratégico de Desenvolvimento (PEDN) para 20 anos, 2011-

2030. O PEDN oferece o enquadramento geral para a transição de Timor-Leste de um país de baixo rendimento para um país de rendimento médio-alto. O Governo de Timor-Leste como membro das Nações Unidas também adoptou o documento Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como um documento orientador das políticas a nível nacional.

O PEDN tem três fases distintas. No curto-prazo (2011 a 2015) a ênfase é dada para a construção de infraestruturas fundamentais, o apoio ao desenvolvimento de recursos humanos, bem como a criação de indústrias estratégicas. Subsequentemente, o plano para o médio-prazo (2016-2020) é centrado no desenvolvimento das infraestruturas existentes, reforço dos recursos humanos e melhoria do acesso aos mercados. A longo-prazo o PEDN (2021-2030) planeia erradicar a pobreza, estabelecer um sector privado forte e alcançar uma economia diversificada não dependente do petróleo e gás. No entanto, tem que ser notado que, a cerne do PEDN é o desenvolvimento bem-sucedido de recursos humanos.

Em conjunto com o anterior Plano Estratégico, o Governo da República Democrática de Timor-Leste considera que os Recursos Humanos são vitais para o futuro da nação. O governo, trabalhando em coordenação com as instituições relevantes, tenta preparar e desenvolver recursos humanos de elevada qualidade, a fim de serem capazes de prestar uma contribuição máxima ou total para o Desenvolvimento Nacional de Timor-Leste. Em relação às fases mencionadas no PEDN, em 2015 concluiu-se o plano de curto-prazo (2011 a 2015) que dá apoio ao desenvolvimento de recursos humanos e em 2016 iniciou-se o plano de médio-prazo (2016-2020), que tem como foco o fortalecimento dos recursos humanos em Timor-Leste e termina no ano de 2020. A partir do ano de 2021 entramos na fase de longo prazo 2021 - 2030.

### 3. Sumario da Alocação Orçamental e Despesas de 2011-2020

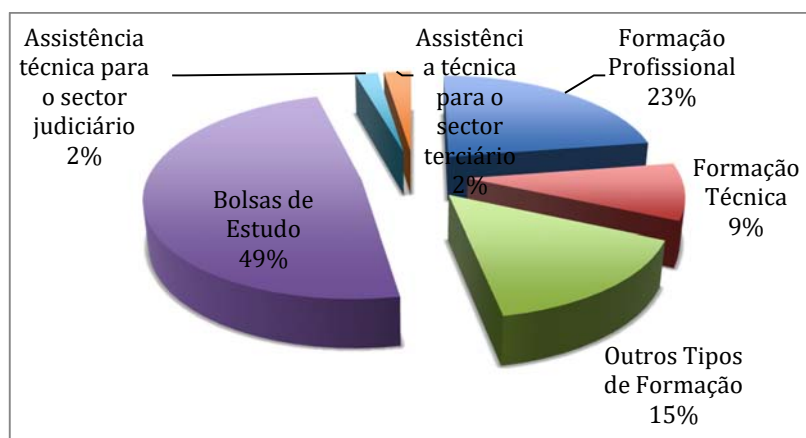
#### **3.1. Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015**

O programa iniciou com a oferta de bolsas de estudo e programas de formação em 2011, ano da criação do FDCH para as instituições acreditadas no FDCH.

Desde o ano de 2011 até ao ano de 2015 um total de 178,532 milhões de dólares americanos foram alocados ao Fundo. Deste montante, o programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 86,727 milhões de dólares americanos, representando 48,6 % do valor total alocado para o desenvolvimento dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 40,282 milhões de dólares americanos representando 22,6% do orçamento total, o programa outros tipos de formação com um valor total de 27,425 milhões de dólares americanos representando 15% do orçamento total, o programa formação técnica com um valor total de 16,212 milhões de dólares americanos representando 9% do orçamento total. Os programas de assistência técnica para o sector judiciário e sector terciário receberam um total de 7,9 milhões de dólares, representando 4% do total do orçamento.



**Figura 1: Percentagem do orçamento alocado por programa**



**Tabela 2: Orçamento alocado ao FDCH por ano segundo o programa (USD)**

Programas	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Formação Profissional	4.810.000	10.033.000	4.843.000	10.006.000	10.590.000	40.282.000
Formação Técnica	3.371.000	1.033.000	3.100.000	4.510.000	4.198.000	16.212.000
Outros Tipos de Formação	3.867.000	7.060.000	11.245.000	2.883.000	2.370.000	27.425.000
Bolsas de Estudo	12.952.000	11.874.000	23.260.000	22.601.000	16.040.000	86.727.000
Assistência Técnica para o Sector Judiciário	-	-	-	-	3.586.000	3.586.000
Assistência Técnica para o Sector Terciário	-	-	-	-	4.300.000	4.300.000
<b>Total</b>	<b>25.000.000</b>	<b>30.000.000</b>	<b>42.448.000</b>	<b>40.000.000</b>	<b>41.084.000</b>	<b>178.532.000</b>

Ao longo dos 5 anos houve uma tendência crescente no valor anual alocado ao Fundo conforme representado na tabela acima. Em 2011 o FDCH recebeu um orçamento de 25 milhões e em 2015 tinha um orçamento de 41.084.000 dólares americanos.

### **3.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2020**

Durante o período correspondente à 2ª fase do PEDN, de 2016 a 2020, o FDCH recebeu um orçamento total de 107,727 milhões de dólares americanos, distribuídos pelos 4 programas. O programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 60,224 milhões de dólares americanos, representando 56% do valor total alocado para o reforço dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 20,294 milhões de dólares americanos representando 19% do orçamento total, o programa de formação técnica com um valor total de 15,754 milhões de dólares americanos representando 14% do orçamento total e o programa outros tipos de formação com um valor total de 11,454 milhões de dólares americanos representando 11% do orçamento total. Os detalhes podem ser observados na tabela a seguir.

**Tabela 3: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)**

Programas	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Formação Profissional	7.835.000	7.415.000	1.524.700	2.734.550	785.030	20.294.280
Formação Técnica	5.115.000	2.506.000	433.900	6.389.875	1.309.810	15.754.585
Outros Tipos de Formação	3.817.000	2.318.000	1.295.800	2.170.926	1.851.965	11.453.691
Bolsas de Estudo	17.233.000	14.961.000	12.540.000	8.704.648	6.785.409	60.224.057
<b>Total</b>	<b>34.000.000</b>	<b>27.200.000</b>	<b>15.794.400</b>	<b>20.000.000</b>	<b>10.732.214</b>	<b>107.726.613</b>

Como se pode observar na tabela acima, na 2ª fase do PEDN, houve uma tendência decrescente no valor alocado ao FDCH para o reforço dos recursos humanos. Quando comparamos o valor alocado entre a fase I e a fase II correspondentes ao PEDN (Tabela 2 e Tabela 3) podemos observar que o valor alocado para a fase I correspondente a 2011 a 2015 foi sempre crescente. No entanto, o orçamento alocado para a fase II (2016 a 2020) tem diminuído significativamente.

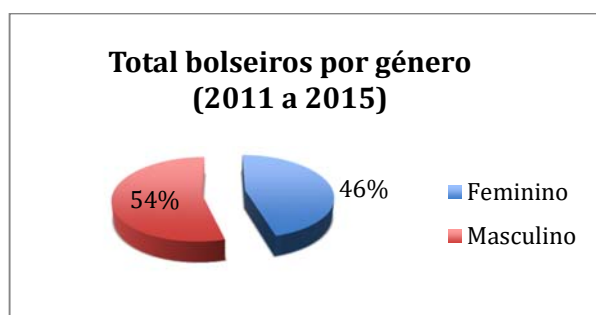
#### 4. Resultados Alcançados pelos Programas de 2011 a 2015

##### 4.1 Resultados Alcançados pelos Programas de 2011 a 2015

###### 4.1.1 Programa de Bolsas de Estudo

O programa de bolsas de estudo do FDCH a partir do ano de 2011 deu continuidade aos programas de bolsas de estudo já existentes nos ministérios desde o ano de 2008. Este programa financiou 1.991 mulheres (46%) e 2.321 homens (54%) dum total de 4.312 beneficiários ao longo destes 5 anos. Este programa abrangeu não só funcionários públicos mas também o público em geral. Ao longo destes cinco anos, um total de 1.978 bolseiros completaram os seus estudos e regressaram ao país e um total de 2.334 bolseiros continuam os seus estudos.

**Figura 2. Percentagem do Total dos Bolseiros segundo o género**



As bolsas de estudo também abrangem diferentes áreas de estudo prioritários, bem como diferentes níveis do ensino superior a partir do nível de diploma até o nível de doutorado atribuídas através de várias instituições inscritas no Fundo. Um total de 11 instituições eram responsáveis por atribuir bolsas de estudo com o orçamento do FDCH.

**Tabela 4. Instituições organizadoras do Programa de Bolsas de Estudo de 2011 a 2015**

No.	Instituição	Bolseiros
1	Secretaria de Estado das Mulheres (SEM/SEPI)	3
2	Ministério da Justiça (MJ)	6
3	Presidência República (PR)	20
4	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	22
5	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	38
6	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)	136
7	Ministério Finanças (MF)	153
8	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM)	161
9	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)	490
10	Ministério Educação (ME)	803
11	Ministério da Saúde (MS)	2.480
	<b>Total</b>	<b>4.312</b>

**Tabela 5. Nível de Educação de 2011 a 2015**

Nível Educação	Bolseiros
Licenciatura	2.090
Diploma III	1.523
Mestrado	560
Doutoramento	94
Diploma IV	17
Diploma I	14
Diploma II	12
n.d	2
<b>Total</b>	<b>4.312</b>

**Tabela 6. Classificação por Área e por Nível de Estudo de 2011 a 2015**

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	DIII	S1	S2	S3
<b>1. Capital Social</b>					
Educação e Formação*	6.387	6.257	55	63	12
Saúde	2.500	1.457	984	23	35
Inclusão Social	2			2	
Meio Ambiente	40		23	17	1
Cultura e Património	28	20	8		
<b>2. Desenvolvimento de Infraestruturas</b>					
Estradas e Pontes	32		30	2	
Água e Saneamento	2			1	1
Eletricidade	13		11	2	

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	DIII	S1	S2	S3
Portos Marítimos	6		6		
Aeroportos	41	13	28		
Telecomunicações	119	27	78	14	
<b>3. Desenvolvimento Económico</b>					
Desenvolvimento Rural	70		24	46	
Agricultura	84	1	46	31	4
Petróleo	139	1	128	10	
Turismo	43	2	26	14	1
<b>4. Quadro Institucional</b>					
Segurança	12		12		
Defesa	21	3	18	1	
Negócios Estrangeiros	36		17	17	2
Justiça					
Gestão e Boa Governação do Sector Público	481	24	265	176	9
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>10.095</b>	<b>7.805</b>	<b>1.779</b>	<b>437</b>	<b>66</b>

\*Nota: A tabela inclui a formação de professores realizada pelo INFORDEPE – ME

#### 4.1.2 Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa

Tabela 7. Despesas do FDCH por Instituição e por Programa (2011 a 2015)

No.	Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
			Formação	Bolsas de Estudo
1	Ministério da Educação/Gabinete de Bolsas de Estudo (ME/GBE)	46.069.091,08	2.831	803
2	Ministério da Saúde (MS)	17.700.763,51	-	2.480
3	Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego (SEPFPOPE)	15.646.738,08	11.960	-
4	Ministério das Finanças (MF)	11.154.477,36	374	153
5	Ministério da Justiça (MJ)	9.986.400,33	412	6
6	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM)	13.117.491,74	4.215	161
7	Instituto Nacional Administração Pública (INAP)	10.250.026,75	4.997	490
8	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)	8.596.000,00	1.199	136
9	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	4.712.000,00	6.244	-
10	Inspeção Geral Estado (IGE)	2.542.468,48	538	-
11	Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	2.381.837,06	173	38
12	Ministério das Obras Públicas (MOP)	1.275.407,07	525	-
13	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	1.432.628,47	766	22

No.	Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
			Formação	Bolsas de Estudo
	(SEJD)			
14	Tribunais	787.258,00	43	-
15	Polícia Nacional de Timor-Leste (PNLT)	1.381.199,50	2.082	-
16	Ministério de Agricultura e Pescas (MAP)	776.628,00	114	-
17	Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)	677.000,00	135	-
18	Procuradoria Geral da República (PGR)	813.868,30	157	-
19	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)	426.158,70	243	-
20	Secretaria de Estado da Segurança (SES)/ Ministério do Interior (MI)	486.873,00	115	-
21	Comissão Anti-Corrupção (CAC)	370.000,00	35	-
22	Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)	292.000,00	214	-
23	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente (MCIA)	196.631,38	24	-
24	Gabinete do Presidente (GPR)	375.997,34	260	20
25	Secretaria de Estado para a Promoção do Género Género (SEPI)	407.435,32	1.638	3
26	Secretaria de Estado de Comunicação Social (SECOMS)	290.356,19	99	-
27	Gabinete do Primeiro-Ministro (GPM)	110.803,20	178	-
28	Secretaria de Estado da Defesa (SED)	140.909,00	106	-
29	Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL)	215.000,00	60	-
30	Ministério do Turismo (MT)	207.000,00	52	-
31	Secretaria de Estado da Arte e Cultura (SEAC)	190.804,00	12	-
32	Ministro do Estado e Coordenador para os Assuntos Económicos (MECAE)	174.899,00	77	-
33	Ministério da Solidariedade Social (MSS)	63.987,62	24	-
34	Presidência do Conselho de Ministros (PCM)	100.000,00	9	-
<b>Total</b>		<b>153.350.138,48</b>	<b>39.911</b>	<b>4.312</b>

A taxa de execução do FDCH durante o período de 2011 a 2015 foi 153.350.138,48 dólares americanos correspondente a 86%.

## 5. Resultados Alcançados pelos Programas de 2016 a 2020

### 5.1. Programa de Bolsas de Estudo

O principal objetivo do programa de bolsas de estudo é preparar recursos humanos com conhecimentos científicos, para as necessidades de médio e longo prazo, a fim de contribuir para o desenvolvimento económico e social do país.

São 16 instituições que tiveram programas de bolsas de estudo durante o período de 2016 a 2020 abrangendo um total de 953 beneficiários que são bolseiros ativos e que continuam os seus estudos, um total de 337 já graduaram e um total de 19 as suas bolsas foram canceladas. Dessas instituições, o MESCC/Ministério da Educação, a Universidade Nacional de Timor Lorosa'e (UNTL) e o Secretariado Técnico do FDCH são as instituições que apresentaram um maior número de bolseiros. Em relação a igualdade de género, os bolseiros do sexo masculino representam 62% em comparação com os beneficiários do sexo feminino com 38%.

**Tabela 8. Número de Beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo a Instituição**

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários	(%)
1	MESCC/Ministério da Educação	138	218	356	37%
2	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e (UNTL)	92	66	158	17%
3	Secretariado Técnico do FDCH	69	81	150	16%
4	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	11	121	132	14%
5	Ministério da Saúde (MS)	18	43	61	6%
6	Ministério do Petróleo e Minerais /SERN/MPRM	10	15	25	3%
7	Polícia Nacional de Timor Leste (PNTL)	3	21	24	3%
8	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão/CNR	10	10	20	2%
9	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	3	3	6	1%
10	Aeropostos e Navegação Aérea de Timor-Leste (ANATL)	3	3	6	1%
11	Ministério da Defesa (MD)	1	4	5	1%
12	Ministério das Finanças (MF)	1	2	3	0%
13	Secretaria de Estado de Igualdade e Inclusão (SEII)/SEFI/SEM	1	1	2	0%
14	Ministério da Agricultura e Pescas (MAP)	0	2	2	0%
15	Ministério do Turismo, Arte e Cultura e Indústria (MTAC)	1	1	2	0%
16	Ministério Justiça (MJ)	0	1	1	0%
<b>Total</b>		<b>361</b>	<b>592</b>	<b>953</b>	<b>100%</b>

**Tabela 9. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo o país de destino**

No	País de Destino	Feminino	Masculino	Total Beneficiários	(%)
1	Indonésia	84	138	222	23%
2	Timor-Leste	114	78	192	20%
3	Portugal	59	127	186	20%
4	Cuba	14	43	57	6%
5	Cabo -Verde	19	28	47	5%
6	Austrália	10	33	43	5%
7	Malásia	20	20	40	4%
8	China	4	26	30	3%
9	Tailândia	9	14	23	2%
10	Brasil	5	13	18	2%
11	Moçambique	10	7	17	2%
12	Nova-Zelândia	0	14	14	1%
13	Filipinas	3	10	13	1%
14	Japão	3	10	13	1%
15	Estados Unidos da América	0	9	9	1%
16	Índia	1	4	5	1%
17	Macau	1	4	5	1%
18	Reino Unido	2	2	4	0%
19	Fiji	1	3	4	0%
20	Vietname	0	4	4	0%
21	Espanha	1	2	3	0%
22	Suécia	0	2	2	0%
23	Canadá	0	1	1	0%
24	Singapore	1	0	1	0%
<b>Total</b>		<b>361</b>	<b>592</b>	<b>953</b>	<b>100%</b>

A Indonésia, Timor-Leste, Portugal, Cuba, Cabo Verde, Austrália e Malásia são os países com maior número de bolseiros seguido pela China, Tailândia, Brasil, Moçambique, Nova Zelândia, Filipinas e Japão. Os países com um número muito pequeno de bolseiros são a Espanha, Suécia, Canadá e Singapura.

## 5.2. Programas de Formação

Os tipos de formação sob estes programas são a formação profissional, formação técnica e outros tipos de formação.

Um total de 37.109 pessoas foram formadas durante o período em referência. Destes o Programa de formação profissional foi o que abrangeu maior número de beneficiários com um número de 17.459 formandos e a formação técnica com 14.803 formandos e por último outros tipos de formação com um total de 4.847 formandos. Um total de 52 instituições tiveram programas de formação com orçamento do fundo para os seus funcionários e público em geral. A formação foi realizada em 31 países tendo a maioria sido realizada em Timor-Leste representando aproximadamente 89% ou 32.901 formandos e no estrangeiro representando 11% ou 4.208 formandos.

**Tabela 10: Total de Beneficiários por Tipo de Formação**

Programas	Total Beneficiários por unidade de formação*	Percentagem dos beneficiários (%)
Formação Profissional	17.459	47%
Formação Técnica	14.803	40%
Outros Tipos de Formação	4.847	13%
<b>Total</b>	<b>37.109</b>	<b>100%</b>

\*Unidade de formação significa que uma mesma pessoa pode receber duas ou mais formações

**Tabela 11: Total de Beneficiários da Formação segundo a Instituição**

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego	10.742	29%
2	Instituto Nacional da Administração Pública	7.928	21%
3	Ministério da Administração Estatal/ Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos	2.925	9%
4	Secretariado Técnico do FDCH	1.800	5%
5	Polícia Nacional de Timor Leste	1.683	5%
6	Ministério da Justiça	1.232	3%
7	Ministério das Finanças	1.098	3%
8	Ministério do Interior	1.076	3%
9	Ministério do Petróleo e Minerais	1.073	3%
10	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	651	2%
11	Ministério da Agricultura e Pescas	336	1%
12	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação	19	0%



No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
	Académica		
13	Agência de Investigação e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar	38	0%
14	Autoridade Portuária de Timor-Leste	25	0%
15	Centro Nacional de Emprego e Formação Profissional, TIBAR	333	1%
16	Comissão Anti-Corrupção	238	1%
17	Comissão da Função Pública	169	1%
18	Comissão Nacional de Aprovisionamento	58	0%
19	Conselho de Imprensa de Timor-Leste	32	0%
20	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	549	1%
21	Gabinete Fronteiras Marítimas	38	0%
22	Gabinete do Primeiro Ministro	99	0%
23	Hospital Nacional Guido Valadares	2	0%
24	Instituto de Defesa Nacional	343	1%
25	Inspeção Geral do Estado	377	1%
26	Instituto Nacional de Desenvolvimento da Mão de Obra	29	0%
27	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	147	0%
28	Ministério da Defesa	169	0%
29	Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	19	0%
30	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	542	1%
31	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	80	0%
32	Ministério da Saúde	300	1%
33	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	180	1%
34	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente	74	0%
35	Ministério das Obras Públicas/MOPTC	495	2%
36	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	18	0%
37	Ministério dos Transportes e Comunicações	32	0%
38	Ministério do Turismo, Arte e Cultura	83	0%
39	Polícia Científica de Investigação Criminal	94	0%
40	Presidência da República	268	0%
41	Arquivo e Museu de Resistência Timorense	2	0%
42	Presidência do Conselho de Ministros	67	0%
43	Procuradoria Geral da República	225	1%
44	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	281	1%

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
45	Rádio e Televisão de Timor-Leste	163	0%
46	Secretaria de Estado da Arte e Cultura	129	0%
47	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	170	1%
48	Secretaria de Estado de Igualdade e Inclusão	105	0%
49	Secretaria de Estado das Cooperativas	27	0%
50	Secretaria de Estado de Comunicação Social	299	1%
51	Tribunal de Recurso	179	1%
52	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	68	0%
<b>Total</b>		<b>37.109</b>	<b>100%</b>

**Tabela 12: Número de beneficiários dos 3 tipos de formação segundo o país de destino**

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Timor-Leste	32.901	89%
2	Indonésia	3.226	9%
3	Austrália	219	1%
4	Portugal	279	1%
5	Malásia	112	0%
6	Índia	80	0%
7	Singapura	15	0%
8	Brasil	5	0%
9	Cabo Verde	4	0%
10	Tailândia	29	0%
11	Estados Unidos da América	42	0%
12	China - Macau	18	0%
13	China	87	0%
14	Coreia	2	0%
15	Filipinas	16	0%
16	França	2	0%
17	Inglaterra	5	0%
18	Japão	21	0%
19	Fiji	1	0%
20	Nova Zelândia	12	0%
21	Moçambique	5	0%
22	Tonga	3	0%
23	Italia	8	0%
24	Argentina	1	0%
25	Srilanca	2	0%
26	Suecia	2	0%
27	Vietname	2	0%

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
28	Rússia	6	0%
29	República Servia	1	0%
30	Camboja	1	0%
31	Bangladesh	2	0%
<b>Total</b>		<b>37.109</b>	<b>100%</b>

### 5.3. Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2020

O FDCH durante o período de 2016 a 2020 teve despesas no valor de 93.156.295,88 dólares americanos correspondente a uma taxa de execução de 87%.

**Tabela 13: Despesas por Tipo de Programa e Beneficiários**

No.	Programas	Despesas	Total Beneficiários	Percentagem Beneficiários (%)
1	Formação Profissional	19.167.020,21	17.459	46%
2	Formação Técnica	13.280.637,52	14.803	39%
3	Bolsas de Estudo	47.382.863,68	953	3%
4	Outros Tipos de Formação	13.325.774,47	4.847	13%
<b>Total</b>		<b>93.156.295,88</b>	<b>38.062</b>	<b>100%</b>

## 6. Resultados Alcançados pelos Programas durante o ano de 2021

### 6.1 Programa de Bolsas de Estudo

Durante o período de janeiro a dezembro de 2021, um total de 1.915 bolseiros beneficiaram-se da bolsa através do FDCH. Deste número total, 985 bolseiros são do sexo feminino e 930 bolseiros são do sexo masculino.

**Tabela 14: Total de Beneficiários das Bolsas de Estudo segundo a Instituição e Género**

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
1	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	183	235	418
2	Secretariado Técnico do FDCH	595	492	1.087
3	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	11	39	50
4	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	1	47	48
5	Ministério da Saúde	151	103	254
6	Instituto Nacional da Administração Pública	38	6	44
7	Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	3	3	6

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
8	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão/CNR	2	5	7
9	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	1	0	1
<b>Total</b>		<b>985</b>	<b>930</b>	<b>1.915</b>

São um total de 9 instituições que atribuíram bolsas de estudo através do FDCH durante o período de janeiro a dezembro. As instituições com maior número de bolseiros são: Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (418), Secretariado Técnico do FDCH (1.087), Ministério da Saúde (254), Universidade Nacional Timor Lorosa'e (50) e Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (48).

A maioria dos bolseiros está a estudar em Timor-Leste com 1.368 beneficiários, a seguir na Indonésia com 176 beneficiários, seguido de Portugal com 121 beneficiários, Brasil 79, Cabo Verde com 42 beneficiários e Cuba com 23 e Moçambique 22 beneficiários. Os outros países onde existem bolseiros mas com um número menor são: Vietname, Suíça, Rússia, Macau, Espanha, China e Índia com 1 beneficiário, Fiji e Inglaterra com 3 beneficiários e Nova Zelândia (5), Japão (6), USA (8), Austrália (9).

## 6.2. Programa de Formação

Um total de 8.527 formandos dos três tipos de formação beneficiaram-se de formação durante o período de janeiro a dezembro, sendo 3.395 do sexo feminino e 5.132 do sexo masculino.

**Tabela 15. Tipo de Formação segundo os Beneficiários e segundo o Género**

No	Programas	Feminino	Masculino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Formação Profissional	655	1.637	2.292	27
2	Formação Técnica	522	1.481	2.003	23
3	Outros Tipos de Formação	2.218	2.014	4.232	50
<b>Total</b>		<b>3.395</b>	<b>5.132</b>	<b>8.527</b>	<b>100</b>

**Tabela 16: Total de Beneficiários da Formação segundo a Instituição e segundo o Género**

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
1	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego	655	1.637	2.292
2	Secretariado Técnico do FDCH	2.321	2.122	4.443
3	Instituto de Defesa Nacional	16	409	425
4	Instituto Nacional da Administração Pública	287	805	1.092

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
5	INFORDEPE	81	122	203
6	Ministério da Justiça	4	13	17
7	Procuradoria Geral da República	14	13	27
8	Ministério de Negócios Estrangeiros e Cooperação	17	11	28
<b>Total</b>		<b>3.395</b>	<b>5.132</b>	<b>8.527</b>

A formação foi realizada na sua sua maioria em Timor Leste (8.269), seguido da Indonésia com 232 pessoas e Filipinas com 9 pessoas.

### 6.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas

Durante o período de janeiro a dezembro o FDCH teve um total de despesas no valor de \$10.219.682,55 dólares americanos representando 79% do valor total.

**Tabela 17: Despesas orçamentais de Janeiro a dezembro de 2021**

No	Programas	Orçamento Final Alocado (USD)	Total das Despesas (USD)	Percentagem das Despesas (%)	Saldo (USD)
1	Formação Profissional	1.410.170,00	1.375.485,45	98%	34.684,55
2	Formação Técnica	2.808.190,00	1.599.663,10	57%	1.208.526,90
3	Bolsas de Estudo	6.026.236,60	4.768.461,57	79%	1.257.775,03
4	Outros Tipos Formação	2.750.403,40	2.476.072,43	90%	274.330,97
<b>Total</b>		<b>12.995.000,00</b>	<b>10.219.682,55</b>	<b>79%</b>	<b>2.775.317,45</b>

## 7. Resultados Alcançados pelos Programas durante o período de Janeiro a Julho de 2022

### 7.1. Programa de Bolsas de Estudo

Durante o período de janeiro a julho de 2022, um total de 1.760 bolseiros beneficiaram-se da bolsa através do FDCH. Deste número total, 928 bolseiros são do sexo feminino e 832 bolseiros são do sexo masculino.

**Tabela 18: Total de Beneficiários das Bolsas de Estudo segundo a Instituição e Género**

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
1	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	53	51	104
2	Secretariado Técnico do FDCH	694	571	1.265
3	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	6	26	32

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
4	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	4	57	61
5	Ministério da Saúde	147	88	235
6	Instituto Nacional da Administração Pública	7	8	15
7	Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	5	7	12
8	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão/CNR	2	4	6
9	Ministério Justiça	10	20	30
<b>Total</b>		<b>928</b>	<b>832</b>	<b>1.760</b>

São um total de 9 instituições que atribuíram bolsas de estudo através do FDCH durante o período de janeiro a julho. As instituições com maior número de bolséiros são: Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (104), Secretariado Técnico do FDCH (1.265), Ministério da Saúde (235) e Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste ( 61).

A maioria dos bolséiros está a estudar em Timor-Leste com 1.438 beneficiários, a seguir na Indonésia com 137 beneficiários, seguido de Portugal com 56 beneficiários, Cabo Verde com 30 beneficiários e Austrália com 28 beneficiários. Os outros países onde existem bolséiros mas com um número menor são: Brasil (20), Malásia (11), Moçambique (15), Fiji (6), Cuba (5), Tailândia (4), Nova Zelândia (4), Japão (6), Filipinas (4), EUA (8), Inglaterra (1), Suíça (1) e Vietname (1).

## 7.2 Programa de Formação

Um total de 4.197 formandos dos três tipos de formação beneficiaram-se de formação durante o período de janeiro a julho, sendo 1.039 do sexo feminino e 3.158 do sexo masculino.

**Tabela 19. Tipo de Formação segundo os Beneficiários e segundo o Género**

No	Programas	Feminino	Masculino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Formação Profissional	281	1.750	2.031	48
2	Formação Técnica	427	1.066	1.493	36
3	Outros Tipos de Formação	331	342	673	16
<b>Total</b>		<b>1039</b>	<b>3.158</b>	<b>4.197</b>	<b>100%</b>

**Tabela 20: Total de Beneficiários da Formação segundo a Instituição e segundo o Género**

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
1	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego	281	1.750	2.031
2	Secretariado Técnico do FDCH	455	485	940
3	Instituto de Defesa Nacional	5	38	43
4	Instituto Nacional da Administração Pública	55	103	158
5	INFORDEPE	31	55	86
6	Ministério da Justiça	80	150	230
7	Ministério da Administração Estatal	31	165	196
8	Procuradoria Geral da República	5	23	28
9	Polícia Nacional de Timor-Leste	52	268	320
10	Tribunal de Recurso	1	2	3
<b>Total</b>		<b>1.039</b>	<b>3.158</b>	<b>4.197</b>

A formação foi realizada na sua maioria em Timor Leste (4.185), seguido da Indonésia com 8, pessoas, Portugal com 3 pessoas e Filipinas com 1 pessoa.

### 7.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas

Durante o período de janeiro a julho o FDCH teve um total de despesas no valor de \$6.302.212,72 dólares americanos representando 51% do valor total.

**Tabela 21: Despesas orçamentais de Janeiro a Julho de 2022**

No	Programas	Orçamento Final Alocado (USD)	Total das Despesas (USD)	Percentagem das Despesas (%)	Saldo (USD)
1	Formação Profissional	1.027.800,00	488.880,00	48%	538.920,00
2	Formação Técnica	3.567.543,00	1.522.101,00	43%	2.045.442,00
3	Bolsas de Estudo	6.533.064,00	3.355.323,82	51%	3.177.740,18
4	Outros Tipos Formação	1.309.093,00	935.709,90	71%	373.185,10
<b>Total</b>		<b>12.437.500,00</b>	<b>6.302.212,72</b>	<b>51%</b>	<b>6.135.287,28</b>

## 8. Alocação do Orçamento do FDCH do ano de 2023

O orçamento total alocado para o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano em 2022 é de \$17,748,526.00 dólares americanos. O montante atribuído é para financiar os 4 tipos de programas de formações de 15 instituições governamentais. Nesta matéria, o valor alocado é

maior quando comparado com os anos anteriores. Como se pode observar na tabela a seguir, o orçamento tem decrescido nos últimos anos.

**Tabela 22: Orçamento alocado ao longo de nove anos (2015 a 2023) e as instituições acreditadas no FDCH**

No	Anos	Orçamento Alocado (USD)	Total Instituições Inscritas
1	2015	41.084.000,00	35 Instituições
2	2016	34.000.000,00	36 Instituições
3	2017	27.200.000,00	38 Instituições
4	2018	15.794.400,00	38 Instituições
5	2019	20.000.000,00	52 Instituições
6	2020	10.732.213,98	22 Instituições
7	2021	12.995.000,00	16 Instituições
8	2022	12.437.500,00	19 Instituições
9	2023	17.748.526,00	15 Instituições
Total Orçamento		<b>191.991.639,98</b>	

O orçamento de 2023 será usado para um total de 37 atividades. O total de atividades está distribuído pelos 4 programas nomeadamente: programa de formação profissional com 2 atividades, programa de formação técnica com 14 atividades, programas de bolsas de estudo com 19 atividades, boa governação e gestão institucional com 2 atividades.

Estes programas estão direcionados para a formação profissional da mão de obra para serviço no estrangeiro e para o apoio dos centros de formação, principalmente para os jovens, para a capacitação dos professores no programa PRO-Português do INFORDEPE, formação jurídica e judiciária para o setor da justiça, continuação do pagamento das bolsas de estudo existentes no estrangeiro e no país incluindo os filhos dos veteranos e combatentes de libertação nacional, profissionais da saúde, docentes, atribuição de novas bolsas no país para as pessoas carentes e para os docentes das universidades privadas, para a defesa, para os funcionários públicos entre outros.

**Tabela 23: Total dos programas para o ano fiscal de 2022**

No	Programas	Total
1	Formação Profissional - 304	2
2	Formação Técnica - 313	14
3	Bolsas de Estudo - 314	19
4	Boa Governação e Gestão Institucional - 510	2
Total das Atividades		37



**Tabela 24. Total Orçamento por Tipo de Programa em 2023**

<b>Programa</b>	<b>Orçamento Final 2022 (USD)</b>	<b>Distribuição Pacote para o Ano de 2023 (USD)</b>	<b>Porcentagem do Orçamento 2023 (%)</b>
304 - Formação Profissional	1.027.800,00	874.000,00	5%
313- Formação Técnica	3.567.543,00	3.597.467,60	20%
314- Bolsas de Estudo	6.533.064,00	12.382.218,40	70%
510- Boa Governação e Gestão Institucional	1.309.093,00	894.840,00	5%
<b>Total</b>	<b>12.437.500,00</b>	<b>17.748.526,00</b>	<b>100%</b>

Em relação a distribuição do orçamento por cada tipo de programa, a maioria é distribuída para o programa de Bolsas de Estudo, num total de \$12.382.218,40 dólares americanos refletindo 70% do orçamento total. Em seguida o programa Formação Técnica com um valor de \$3.597.467,60 de dólares americanos (20% do fundo), o programa de Formação Profissional recebe \$874.000,00 dólares americanos, ou seja, 5% do orçamento alocado para o fundo e o programa Boa Governação e Gestão Institucional que recebe o montante de \$ 894.840,00 dólares americanos representando também 5% do total alocado.

**Tabela 25. Sumário dos Programas do Livro 6 Fundo Especial do Fundo Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) 2023**

<b>Programa 1: Formação Profissional (304) [s]</b>	<b>Indicadores de Desempenho (incluindo a Meta Anual)</b>	<b>Baseline</b>	<b>Meio Verificação</b>
<i>Outcome: Formação profissional com qualidade disponível</i>			
<b>Sub Programa 1: Língua</b>			
<i>Output: As competências e qualificações profissionais do público em língua principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens em língua estrangeira para procurar oportunidades de serviço no exterior	Número de beneficiários aumentará 10%	2500 (Feminino 500 Masculino 2000)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
<b>Sub Programa 2: Centros de Formação</b>			
<i>Output: As competências e qualificações profissionais do público principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens na área de Indústria	Número de beneficiários aumentará 10%	1000 (Feminino 500, Masculino 500)	Relatório Trimestral & Relatório Anual

Programa 2: Formação Técnica (313) [s]	Indicadores de Desempenho (including Annual)	de Meta	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos formados com qualidade e prontos para trabalhar</i>				
<b>Sub Programa 1: Formação Continua dos Professores</b>				
<i>Output: As competências e habilidades dos professores desenvolvidas.</i>				
Actividade 1: Formação para Professores 3 ciclo ensino basico (CEB) e Ensino secundário geral	Número de beneficiarios aumentará 10%		8333 (Feminino 4166 Masculino 4167)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
<b>Sub Programa 2: Língua</b>				
<i>Output: As competências e habilidades em língua dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>				
Actividade 1: Formação em Língua para os funcionarios publicos	Número de beneficiarios aumentará 10%		236 (Feminino 118 Masculino 118)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
<b>Sub Programa 3: Formação nas Áreas Genéricas</b>				
<i>Output: As competências e habilidades em administração finanças e tecnologia dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>				
Atividade 1: Formação para os funcionários públicos nas areas genéricas	Número de beneficiarios aumentará 10%		969 (Feminino 464 Masculino 505)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
<b>Sub Programa 4: Formação nas Áreas Especializadas</b>				
<i>Output: As competências e habilidades em liderança dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>				
Atividade 1: Formação especializada	Número de beneficiarios aumentará 10%		1659 (Feminino 765 Masculino 894)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Programa 3: Bolsas de estudo (314) [s]	Indicadores de Desempenho (including Annual)	de Meta	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</i>				
<b>Sub Program 1: Licenciatura</b>				
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>				
Atividade 1: Bolsa estudo para os filhos dos veteranos	Número de beneficiarios aumentará 10%		210 (Feminino 103 Masculino 107)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades

Atividade 2: Bolsa estudo para o publico	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 3367 (Feminino 1584 Masculino 1783)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 350 (Feminino 170 Masculino 180)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
<b>Sub Programa 2: Mestrado</b>			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa estudo para o Público	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 83 (Feminino 41 Masculino 42)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 350 (Feminino 180 Masculino 170)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
<b>Sub Programa 3: Doutorado (PhD)</b>			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa estudo para os Docentes da UNTL	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 19 (Feminino 9 Masculino 10)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
<b>Sub Programa 4: Especialistas</b>			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa Estudo Especialista	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 50 (Feminino 24 Masculino 26)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
<b>Sub Programa 5: Bolsa Parcial</b>			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa Parcial	Número de beneficiarios aumentará 10%	de 1323 (Feminino 660 Masculino 663)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
<b>Sub Programa 6: Subsídio</b>			

<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Subsídio para os filhos dos veteranos e os estudantes finalistas	Número de beneficiários aumentará 10%	926 (Feminino 455 Masculino 471)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
<b>Programa 4: Boa Governação e Gestão Institucional (510) [s]</b>	<b>Indicadores de Desempenho (including Annual)</b>	<b>Meta</b>	<b>Baseline</b>
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i>			<b>Meio Verificação</b>
<b>Sub Programa 1 : Quadro Institucional</b>			
<i>Output : As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Boa Governação e Gestão Institucional	Número de beneficiários aumentará 10%	132 (Feminino 60 Masculino 72)	Relatório Trimestral & Relatório Anual

### 8.1 Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2023

A política do VIII Governo Constitucional relacionado com o desenvolvimento dos recursos humanos é baseada no Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN), nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e também nas linhas orientadoras para a elaboração do orçamento 2020-2023 que dá prioridade os programas que contribuem para atingir os seguintes objetivos do Governo, nomeadamente:

- a) Taxa anual de crescimento económico de 7 %,
- b) Redução da taxa de pobreza para 10%
- c) Criação de 60.000 empregos cada ano a fim de reduzir o desemprego em Timor-Leste.

As áreas prioritárias identificadas como alvo do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) são: ciências jurídicas, ciências da educação, ciências médicas, diversos ramos de engenharia, diversas ciências sociais especializadas.

#### 8.1.1 Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas

As Diretrizes e Procedimentos gerais para a alocação do orçamento através do FDCH são as seguintes:

- i. A formação de funcionários públicos é coordenada pela CFP em conjunto com o INAP, em conformidade com as respetivas competências. As propostas relativas a programas,

- projetos ou atividades de capacitação de funcionários públicos integram o Plano de Formação e Desenvolvimento submetido, anualmente, à CFP e, através do INAP, ao Secretariado Técnico.
- ii. As instituições que a formação de funcionários não são coordenadas pela CFP e INAP como os setores de defesa, segurança e justiça terão de apresentar uma proposta de programa de atividades diretamente ao ST-FDCH que obedecem as prioridades estratégicas do Governo Constitucional, bem como o PEDN 2011-2030.
  - iii. Os programas de bolsas de estudo que se destinam ao público são da responsabilidade do Secretariado Técnico.
  - iv. As propostas serão verificadas e recomendadas ao Conselho de Administração do FDCH que por seu turno apresentará à Comissão de Revisão do Orçamento liderada pelo Primeiro-Ministro e composta por membros do Governo incluindo o Ministro das Finanças. A comissão revê a proposta com base na validade e racional/ sensibilidade dos planos das respetivas instituições;
  - v. Estas propostas serão avaliadas e recomendadas com base na capacidade e para assegurar que o FDCH seja gerido e implementado, a seguinte Diretriz foi estabelecida para a execução do programa e orçamento:
    - a. O Fundo é estritamente para financiar Programas de Desenvolvimento da Capacidade Humana.
    - b. A Execução Orçamental terá que respeitar os programas que foram aprovados e inscritos neste Livro de Orçamento no. 6.
    - c. O ST-FDCH é encarregue de verificar e certificar que todos os programas apresentados são aprovados como programas estratégicos relacionados com a capacitação humana e como tais classificados no Livro 6 a ser financiado pelo FDCH ou não.
    - d. Para os programas existentes, o orçamento será executado após o Secretariado do FDCH receber um relatório do proprietário do programa.
    - e. O orçamento não será executado para programas de curta duração com baixo custo.
    - f. Para os programas que podem ser oferecidos em Timor-Leste, o Secretariado recomenda fortemente que a sua realização seja efetuada no país.
    - g. O fundo será executado de acordo com o seguinte princípio: "Menor custo, elevados inputs/ qualidades."

9. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o Ano Fiscal de 2023

ODS / PED / Prioridade / Objetivo de Longo Prazo / Program / Objetivo Médio Prazo / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador de Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
<b>ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos</b>											
<b>PED SETOR: CAPITAL SOCIAL</b>											
<b>PRIORIDADE ANUAL 1 - DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO (EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO PROFISSIONAL E SAÚDE)</b>											
<b>Objetivo de Longo Prazo: Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento econômico, social e político da nossa nação.</b>											
<b>Programa 304: Formação Profissional</b>										<b>\$874,000.00</b>	
<b>Objetivo Médio Prazo (Outcome)</b> 304.0.0: Formação profissional com qualidade disponível	<b>Plano de formação para qualificação profissional</b>	11853	3500	Relatórios FDCH						\$874,000.00	
<b>Subprograma 30402: Formação Profissional – SEFOPE [NT]</b>										<b>\$874,000.00</b>	
<b>Rezultadu Kurtu Prazu (Output)</b> 30402.0.0: As habilidades e qualificações profissionais dos jovens desenvolvidos	<b>Funcionários que recebem formação técnica</b>	11853	3500	Relatorio Anual						\$874,000.00	
Atividade 3040232: Continuação do apoio aos Centros de Formação Acreditado, Rejistado e Comunitarios [I: Indireta]	Funcionário público treinados (500 mulheres e 500 homens)	2449	1000	Relatório do centro de treinamento	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund				\$50,000.00	
Atividade 3040239: Formação de língua Coreana e formação para os candidatos de trabalhadores para Austrália com orientacao no mercado laboral exterior [I: Indireta]	Funcionário público treinado (mulheres 1000 homens 1500)	9404	2500	Relatórios do centro de treinamento	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund				\$824,000.00	
<b>ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos</b>											
<b>PED SETOR: CAPITAL SOCIAL</b>											
<b>PRIORIDADE ANUAL -</b>											
<b>PRIORIDADE ANUAL 1 - DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO (EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO PROFISSIONAL E SAÚDE)</b>											
<b>Objetivo de Longo Prazo: Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento econômico, social e político da nossa nação.</b>											
<b>Programa 313: Treinamento Técnico</b>										<b>\$3,597,468.00</b>	

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
<b>Objetivu Médiu Prazu (Outcome) 313.0.0: Recursos humanos formados para setores estratégicos</b>	<b>Plano de formação técnica em áreas focalizadas</b>			<b>Relatorios do FDCH</b>							<b>\$3,597,468.00</b>
<i>Subprograma 31303: Técnico Profissional-PGR [NT]</i>											\$133,333.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31303.0.0: Habilidades de funcionários públicos desenvolvidas</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	30	30	<i>Relatorio do FDCH</i>							\$133,333.00
Atividade 3130323: Mentor / Cooperação internacional [I: Indireta]	Funcionários que recebem formação técnica (F:15 M:15)	30	30	Relatorio Atividade	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$133,333.00
<i>Subprograma 31306: profissional técnico-MJ [NT]</i>											\$773,464.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31306.0.0: As competências e Habilidades de funcionários públicos desenvolvidas</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>		249	<i>Relatorio do FDCH</i>							\$773,464.00
Atividade new_act1201: Formação para area especializada na justiça [I: Indireta]	# dos formandos /as (F: 102 M: 147)	ND	249	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$773,464.00
<i>Subprograma 31307: Profissional técnico-IDN [NT]</i>											\$80,000.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31307.0.0: As competências e Habilidades de funcionários públicos desenvolvidas</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	1191	40	<i>Relatorio do FDCH</i>							\$80,000.00
Atividade 3130701: Estudo estratégia [I: Indireta]	Funcionário público treinados (F20, M20 )	1191	40	relatório do centro de treinamento	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$80,000.00
<i>Subprograma 31314: Profissional técnico-MAE [NT]</i>											\$40,000.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31314.0.0: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	1412	300	<i>Relatório do centro de treinamento</i>							\$40,000.00

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Resultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikador Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
Atividade 3131407: Formacao Preenchimento do livro Administração Suco & Sistematização orçamento Suco [I: Indireta]	Serviços públicos treinados (150 mulher e 150 homens)	1412	300	Relatório do centro de treinamento	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$40,000.00
<i>Subprograma 31323: Profissional técnico-FFDTL [NT]</i>											
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31323.0.0: As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	<i>de funcionários que recebem formação técnica</i>	ND	108	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$40,000.00
Atividade new_act1203: Formação para area especializada na defesa [I: Indireta]	# dos formandos /as (F51, M57 )	ND	108	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$40,000.00
<i>Subprograma 31324: Profissional técnico-PNTL [NT]</i>											
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31324.0.0: As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	<i>de funcionários que recebem formação técnica</i>	442	100	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$70,220.00
Atividade new_act1205: Formação para area especializada na seguranca [I: Indireta]	# dos formandos /as (F50, M50 )	442	100	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$70,220.00
<i>Subprograma 31328: Profissional técnico-INAP [S]</i>											
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31328.0.0: As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	0	1469	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$300,000.00
Atividade 3132828: Formação genérico para os funcionários públicos [I: Indireta]	Funcionários que recebem formação técnica (F: 464, M: 505)	0	969	Relatorio Atividade	08101: Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$100,000.00
Atividade 3132829: Formação especializada para os funcionários públicos [I: Indireta]	Funcionários que recebem formação técnica (F: 200, M: 300)	0	500	Relatorio Atividade	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$200,000.00



ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Resultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
<i>Subprograma 31331: Profissional técnico-FDCH [NT]</i>											\$290,000.00
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31331.0.0: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	0	236	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$290,000.00
Atividade 3133115: Formação da Língua Português aos Universidades Privados [I: Indireta]	Funcionários que recebem formação técnica (F118 M 118)	0	236	Relatorio Atividade	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$290,000.00
<i>Subprograma 31333: Profissional técnico-PCIC [NT]</i>											\$100,000.00
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31333.0.0: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>de funcionários que recebem formação técnica</i>	0	23	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$100,000.00
Atividade new_act1214: Formação para area especializada e genérica [I: Indireta]	# dos formandos /as (F: 102 M: 13)	ND	23	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$100,000.00
<i>Subprograma 31335: Profissional técnico-TR [NT]</i>											\$339,600.00
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31335.0.0: As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	<i>de funcionários que recebem formação técnica</i>		12	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$339,600.00
Atividade new_act1213: Formação para area especializada na tribunais [I: Indireta]	# dos formandos /as (F:3 M:3)	ND	6	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvement o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$339,600.00
<i>Subprograma 31337: Profissional técnico-PNDS [S]</i>											\$50,356.00
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31337.0.0: As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	<i>de funcionários que recebem formação técnica</i>		141	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$50,356.00

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objectivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
Atividade 3133707: Trabalho em equipe e habilidade de comunicação [I: Indireta]	Serviços públicos treinados (53 mulher e 53 homens)	ND	106	relatório do centro de treinamento	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$31,565.00
Atividade 3133712: Formasaun Tecnica Especializada Besi Kaman [I: Indireta]	Serviços públicos treinados (17 mulher e 18 homens)	ND	35	Inquérito e Relatórios FDCH	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$18,791.00
<i>Subprograma 31344: Profissional técnico-INFORDEPE [NT]</i>											\$1,380,495.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31344.0.0: As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	<i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	86	25284	<i>relatório do centro de treinamento</i>							\$1,380,495.00
Atividade 3134402: O projecto "Pró Português" continuou a formação de professores em Timor-Leste para professores [E: Alargado]	# dos formandos /as (F: 4166 M: 4167)	ND	8333	relatório do centro de treinamento	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$1,380,495.00
<b>ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos</b>											
<b>ODS: OBJETIVO 3 : SAUDE E BEM-ESTAR - Objetivo 3 : Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades</b>											
<b>PED SETOR: CAPITAL SOCIAL</b>											
<b>PRIORIDADE ANUAL -</b>											
<b>PRIORIDADE ANUAL 1 - DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO (EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO PROFISSIONAL E SAÚDE)</b>											
<b>Objetivo ba Longu Prazu 1): Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento económico, social e político da nossa nação.</b>											
<b>Objetivo ba Longu Prazu 2): Em 2030, Timor-Leste terá uma população mais saudável como resultado de serviços de saúde abrangentes e de alta qualidade acessíveis a todos os timorenses. Por sua vez, isso reduziria a pobreza, elevaria os níveis de renda e melhorou a produtividade nacional.</b>											
<i>Programa 314: Bolsas de Estudo</i>											\$12,382,218.00

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikador Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
<b>Objetivu Médiu Prazu (Outcome)</b> <b>314.0.0: Recursos Humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</b>	<b>Aumentar capacidade Recursos Humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</b>		5502	<b>Relatorios do FDCH</b>							\$12,382,218.00
<i>Subprograma 31403: FDCH-Bolsa de estudos [S]</i>											\$10,452,088.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output)</i> <i>31403.0.0: Graduado com alta qualidade</i>	<i>Alunos receberam bolsa de estudos</i>	0	5502	<i>Relatorio Anual</i>							\$10,452,088.00
Atividade 3140302: Bolsa Parcial [I: Indireta]	Bolseiros (F 639 M 640)	0	1279	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$1,283,215.00
Atividade 3140303: Medicina veterinaria [I: Indireta]	Bolseiros (mulheres 8 homens 2)	0	10	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$79,000.00
Atividade 3140305: Bolsa Estudo para os docentes privados e para os mais carenciados [I: Indireta]	Bolseiros ( Feminino 27 Masculino 20)	0	47	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$579,100.00
Atividade 3140306: Bolsa Estudo hakbiit [I: Indireta]	Bolseiros ( Feminino 1400 Masculino 1600)	0	3000	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$6,051,348.00
Atividade 3140307: Bolsa de estudos pública baseada no mérito [I: Indireta]	Bolseiros ( Feminino 16 Masculino 20)	0	36	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$394,500.00

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
Atividade new_act1211: Formação académica [I: Indireta]	# dos formandos /as (F: 5, M: 5)	ND	10	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$100,000.00
Atividade new_act1212: Bolsas Estudos para área estratégico desenvolvimento [I: Indireta]	# dos bolseiros que receber bolsa estudos (F: 548, M: 572)	ND	1120	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$1,964,925.00
<i>Subprograma 31404: F-FDTL-Bolsa de estudos [NT]</i>											\$207,520.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31404.0.0: Graduado com alta qualidade</i>	<i>Alunos receberam bolsa de estudos</i>		75	<i>Relatorio Anual</i>							\$207,520.00
Atividade new_act1204: Bolsas estudos para area especializada na defesa [I: Indireta]	# dos bolseiros que receber bolsa estudos (F: 35, M: 40)	ND	75	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$207,520.00
<i>Subprograma 31405: INAP-Bolsa de estudos [S]</i>											\$603,800.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31405.0.0: Graduado com alta qualidade</i>	<i>Alunos receberam bolsa de estudos</i>	0	900	<i>Relatorio Anual</i>							\$603,800.00
Atividade 3140508: Assistencia de Estudo para os Funcionarios Publicos [I: Indireta]	Alunos receberam subsídio (F: 100, M: 100)	0	200	Relatorio Universidade	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$50,000.00
Atividade new_act1390: Bolsas Estudos para os Funcionários Públicos [I: Indireta]	Alunos receberam subsídio (F: 350, M: 350)	0	700	Relatorio Universidade	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$553,800.00
<i>Subprograma 31410: MJ-Bolsa de estudos [NT]</i>											\$300,000.00
<i>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 31410.0.0: Graduado com alta qualidade</i>	<i>Alunos receberam bolsa de estudos</i>	0	25	<i>Relatorio Anual</i>							\$300,000.00
Atividade new_act1202: Bolsas estudos para area especializada na justiça [I: Indireta]	# dos bolseiros que receber bolsa estudos (F: 10, M: 15)	ND	25	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvemento Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$300,000.00
<i>Subprograma 31416: PNTL-Bolsa de estudos [NT]</i>											\$50,000.00

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Resultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31416.0.0: Graduado com alta qualidade</i>		222	100								\$50,000.00
Atividade new_act1210: Bolsas Estudos para área especializada na segurança [I: Indireta]	# dos bolseiros que receber bolsa estudos (F: 40, M: 60)	222	100	Relatório de Formação	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$50,000.00
<i>Subprograma 31422: UNTL-Bolsa de estudos [NT]</i>											\$420,190.00
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31422.0.0: Graduado com alta qualidade</i>	<i>Alunos receberam bolsa de estudos</i>	39	20	<i>Relatorio Anual</i>							\$420,190.00
Atividade 3142202: Mestrado em Portugal [I: Indireta]	Bolseiros (F; M 1)	5	1	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$28,750.00
Atividade 3142203: Doutorado em Portugal [I: Indireta]	Bolseiros (F 8 M 8)	31	16	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$350,000.00
Atividade 3142208: Doutorado em Brasil [I: Indireta]	Numero de bolseiros ( Feminino 1Masculino 1)	3	2	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$24,540.00
Atividade 3142214: Bolsa Estudu na Indonesia nivel doutoramento [I: Indireta]	Bolseiros (F 0 M 1)	0	1	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$16,900.00
<i>Subprograma 31431: MoH/MS-Bolsa de estudos [S]</i>											\$348,620.00
<i>Resultadu Kurtu Prazu (Output) 31431.0.0: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>	<i>Alunos receberam bolsa de estudos</i>	36	50	<i>Relatorio Anual</i>							\$348,620.00
Atividade 3143102: CUBA Medicina Especialista [I: Indireta]	Alunos 1(mulheres e 1 homens)	26	1	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$6,120.00

ODS / PED / Prioridade / Objetivo ba Longu Prazu / Program / Objetivo Médiu Prazu / Subprograma [Markador Jéneru] / [Markador Jéneru] Rezultadu Kurtu Prazu (Output) / Atividade [Markador ba Labarik]	Indikadór Dezempeñu	Pontu Partida (Baseline)	Meta	Meiu Verifikasaun	Divizaun	Fonte Finansiamentu	Kronograma Implementasaun				Total
							1T	2T	3T	4T	
Atividade 3143135: Anestesia [I: Indireta]	Bolseiros 2 ( Feminino 1Masculino 1)	2	2	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$42,500.00
Atividade 3143136: Medicina Dentária 2013 [I: Indireta]	Bolseiros ( Feminino 23 Masculino 24)	8	47	Relatórios universitários	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$300,000.00
<b>ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos</b>											
<b>PED SETOR: CAPITAL SOCIAL</b>											
<b>PRIORIDADE ANUAL -</b>											
<b>Objetivo ba Longu Prazu: Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento económico, social e político da nossa nação.</b>											
<b>Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional</b>											<b>\$894,840.00</b>
<b>Objetivo Médiu Prazu (Outcome) 510.0.0: Construir confiança no governo</b>											<b>\$894,840.00</b>
<b>Subprograma 51002: Gestão Institucional [NT]</b>											<b>\$894,840.00</b>
<b>Rezultadu Kurtu Prazu (Output) 51002.0.0: Plano Anual implementado</b>											<b>\$894,840.00</b>
Atividade 5100202: Gestão Financeira, Administração e Logística [I: Indireta]	Orçamento executado	75%	85%	Relatorio atividade	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$761,976.00
Atividade 5100205: Planeamento, monitorização e estatísticas [I: Indireta]	Numeru Funsionariu Formadu	50	132	Relatorio atividade	08101: Fundo Desenvolvemento o Capital Humano - FDCH	5201: Human Resource Fund					\$132,864.00
<b>Total Orsamentu</b>											<b>\$17,748,526.00</b>

