Plano Desenvolvimento Estratégico: Gerir para Melhores Resultados

Apresentação dos Parceiros de Desenvolvimento

Setor Social Estratégico

Reunião Timor-Leste & Parceiros Desenvolvimento (TLDPM)

Centro Convenções de Dili, 25-26 Julho 2014

O Setor Social Estratégico: Os serviços sociais, saúde, educação & juventude

Setor Social Estratégico

- Houve ganhos impressionantes nos serviços sociais em Timor-Leste nos últimos dez anos, mas as mulheres e as crianças e aqueles que vivem em áreas rurais ainda não beneficiam de melhorias materiais suficientes em serviços básicos e oportunidades
- O Setor Social Estratégico pode ser o maior desafio em Timor-Leste, mas uma educação eficaz, saúde e nutrição são fundamentos essenciais para o desenvolvimento econômico e crescimento sustentado

Setor Social Estratégico

Nutrição

- A Pesquisa Nacional de Nutrição de 2013 mostra algumas melhorias Liderança em segurança alimentar e nutricional, sob a bandeira do Plano de Ação Fome Zero e coordenação KONSSANTIL

Gênero

- Aumentar a atenção para a igualdade de gênero na formulação de políticas, planeamento e orçamento

Exemplos de trabalho conjunto eficaz com Ministérios no Setor Social

Ministério da Saúde

- O rápido declínio da mortalidade infantil e melhoria dos indicadores de nutrição;
- A erradicação da pólio, eliminação do tétano maternal e neonatal e rapida redução de casos de malária;
- O aumento de serviços as comunidades;
- Novas estratégias para Nutrição, Saúde Materna Infantil, Laboratórios e outras áreas críticas;
- Implantação de médicos junior treinados em Cuba nos estabelecimentos de saúde em sub-distritos e aldeias.

Exemplos de trabalho conjunto eficaz com Ministérios no Setor Social

Ministério da Educacao e SEPFOPE

- Melhoria significativa na taxa de matrículas;
- Desenvolvimento e aprovação do novo currículo para o ensino Pré-Escolar, as Anos 1 a 6 e formação de professores;
- Concentrar na primeira infância, incluindo Política Nacional de Educação Pré-Escolar;
- Construir mais escolas com mobiliário e material pedagógico;
- Formação profissional eficaz ligados a emprego

Exemplos de trabalho conjunto eficaz com Ministérios no Setor Social

Ministério da Solidaridade Social e SEPI

- Protecção das mulheres e meninas: a implementação do Plano de Acção Nacional sobre a Violência de Gênero e a Lei de Violência Doméstica;
- Sistemas de informação para a assistência social;
- Concentrar em pessoas com deficiência;
- Prevenção de desastres ao longo do corredor rodoviário Dili-Ainaro
- Fundo Nacional de Desenvolvimento da Juventude

Desafios

- Apesar das melhorias significativas, alguns indicadores de desenvolvimento humano continuam baixos;
- Apresentar resultados sustentáveis e tangiveis através de melhores serviços sociais para as populações rurais, pobres e vulneráveis é um desafio;
- Isto é particularmente desafiador em Timor-Leste, devido à geografia e história - mas não há apoio internacional forte e sustentado para ajudar Timor-Leste a cumprir as suas metas.

Desafios

- Melhorar a produtividade da força de trabalho é crucial;
- Ligar DPCM com os processos de planeamento e orçamento dos ministérios, especialmente operações e planeamento de manutencao e orçamento;
- Coordenacao intra-setorial e inter-sectorial para a implementação eficaz de DPCM particularmente em jovens e mulheres;
- O desenvolvimento de capacidades requer ligações com a gestão de desempenho de recursos humanos;
- Elaboração de políticas, planeamento e orçamento baseadas em evidências.

O Caminho futuro

- O New Deal é sobre focus e coordenação;
- Os Parceiros de Desenvolvimento precisam genuinamente alinhar apoiar as estratégias que estabelecem metas realistas com responsabilização clara;
- Os Ministérios precisam dedicar tempo para discutir as suas metas e prioridades com os Parceiros de Desenvolvimento, e concordar nos respectivos papéis a desempenhar para ajudar a alcancar resultados.

O Caminho futuro

- Uma Visão - Um Plano (New Deal): Integrar DPCM no planeamento interno e processo de orçamento dos Ministérios e transformar em um único processo, estabelecendo metas realistas com responsabilização clara;
- Operacionalizar a coordenação institucional com mecanismos de responsabilização particularmente a nível do sub-setor;
- Estabelecer estratégias de longo prazo para o desenvolvimento de recursos humanos e gestão de desempenho;
- O uso eficaz de dados para a elaboração de políticas, planeamento e orcamento baseadas em evidências.

Obrigada